

Trainer:

Richard Möller ist Experte für Unternehmer- und Unternehmenserfolg. In seiner über 20-jährigen Praxis als Trainer, Coach, Berater und Speaker war er überwiegend für DAX-Unternehmen tätig. Seine Trainerausbildung absolvierte er 1989 beim weltweit größten Trainingsunternehmen. Er verfügt über mehr als 25 Jahre Erfahrung in Geschäftsführungspositionen, zuletzt als Vorstand. Dabei hat er bis zu 1.200 Mitarbeiter erfolgreich geführt. Davor hatte er sich vom Vertriebsingenieur zum Vertriebsleiter Gesamteuropa hochgearbeitet. Er ist ausgebildeter Flugzeugbauer und Diplom-Ingenieur der Physikalischen Technik und war mit Turnaround-Management, Mergers & Acquisitions und Post-Merger-Integration in Investitionsgüterunternehmen sehr erfolgreich. Seine langjährigen weltweiten Erfahrungen im Vertrieb bringt er in seine Vertriebsseminare und individuellen Coachings ein. Seine Schwerpunkte sind strategische Beratung, Leadership- und Vertriebstrainings, Führungskräfteentwicklung und nachhaltige Persönlichkeitsentwicklung.

Zielgruppe

Alle Führungskräfte, die Spitzenleistungen in der Führung erreichen möchten.

Teilnehmerzahl

6 - 10 Personen

Semindauer:

3 x 2 Tage
 Beginn 1. Tag: 10:00 Uhr, Ende 2. Tag: 16:30 Uhr.
 ★ Seminar 1: 12./13.01.2012, 09./10.02.2012, 08./09.03.2012
 ★ Seminar 2: 27./28.03.2012, 17./18.04.2012, 08./09.05.2012

Ort

Lüneburger Heide, Raum Hamburg

Methoden

Kurze Einführungen, Beispiele, Einzelpräsentationen, Kleingruppenübungen, Erfahrungsaustausch und viele Tipps aus der Praxis für die Praxis.

Investition

3.750,- € pro Teilnehmer für 3 x 2 Tage. Hierin enthalten sind Trainingsvorbereitung, Leitung und Durchführung, Teilnehmerunterlagen, Seminargetränke. Für Übernachtung und Verpflegung berechnen wir pro Teilnehmer jeweils € 225,- pro Seminar. Alle Preise zzgl. MwSt.

Zahlungsbedingungen

Nach Auftragserteilung gegen Rechnung

Stand: 2011-09

Führungskompetenz für Projektleiter

Unternehmer im Unternehmen

Projektleiter tragen eine hohe Verantwortung für den Projekterfolg. Gute wie schlechte Projektergebnisse schlagen sofort auf den Unternehmenserfolg durch. Projektleiter müssen agieren wie ein Unternehmer im Unternehmen. Sie managen Prozesse, beeinflussen Finanzen und interagieren mit Menschen. Dies erfordert neben Fach- und Methodenkompetenzen vor allem Führungskompetenz. Projektleiter bewegen sich einerseits zwischen den Größen Kosten, Zeit und Qualität. Andererseits ist die Führung ohne disziplinarische Führungsfunktion eine besondere Herausforderung und erfordert eine starke Führungspersönlichkeit.

In diesem Führungstraining stärken Projektleiter ihre Führungspersönlichkeit, bauen ihre kommunikative Kompetenz weiter aus und werden sensibler für Konflikte, Risiken, aber auch Chancen im Projekt. Im ersten Modul geht darum, die Führungsverantwortung aufzunehmen, zu verinnerlichen und zu leben. Im zweiten Modul geht es um effiziente Mitarbeiterführung im Projekt und im dritten Modul geht es um die Kommunikation im Projekt.

Inhalte:

Modul 1: Führungsverantwortung aufnehmen, verinnerlichen und leben

- **Das Selbstverständnis als Projektleiter**
 Die persönliche Einstellung
 Erfolgsbewusstsein wecken
 Führen ohne Führungsauftrag
 Die eigene Motivation und Begeisterung steigern
- **Führungsaufgaben wahrnehmen mit Persönlichkeit**
 Allgemeine Führungsaufgaben
 Die eigenen Stärken erkennen und noch stärker werden
 Den Führungsrahmen verstehen und anwenden
- **Vom Wollen zum Erreichen**
 Strategische Planung im Projekt
 Persönliche Zielsetzungen für die Praxisphase

Modul 2: Effiziente Teamführung

- **Team optimal aufstellen und typgerecht führen**
 Mitarbeitertypen im Projekt erkennen und typgerecht führen
 Bedarf vs. Verfügbarkeit
- **Projektkultur entwickeln**
 Einflussfaktoren der Projektkultur
 Führungsbilder in Theorie und Praxis
 Vorbildfunktion des Projektleiters
- **Führungsstil und Situative Führung**
 Erarbeitung der allgemeinen Führungsstile
 Welchen Führungsstil wende ich an?
 Modell der Situativen Führung („Gänseflug“)
 Die drei letzten Projekte mit dem Gänseflug spiegeln
 Diverse Übungen

Modul 3: Kommunikation im Projekt

- **Nutzen von Kommunikationsmodellen**
 Grundregeln der Kommunikation
 Kommunikationsmodelle in Theorie und Praxis
 Übungen zu den Beziehungsebenen
 Informelle Strukturen kennen und nutzen
- **Umgang mit Konflikten**
 Konflikte vorzeitig erkennen und vermeiden
 Fallbeispiele der Teilnehmer von Konfliktsituationen
 Übungen zu Konfliktsituationen
- **Projektrisiken identifizieren, Claims erfolgreich verhandeln**
 SWOT-Analyse zur Früherkennung
 Gefahren abwehren und Chancen nutzen
 Claims eindeutig formulieren und verhandeln
 Partner überzeugen

Ihre Vorteile

- Hohe Praxisorientierung. Sie arbeiten an Ihren eigenen Beispielen.
- Schnelle Umsetzung in die Praxis durch Abwechslung von Trainings- und Praxisphasen.
- Mehr Sicherheit bei der Umsetzung Ihrer Führungsaufgaben.
- Steigerung Ihrer Kommunikationskompetenz.
- Bessere Menschenführung, auch ohne disziplinarische Funktion.
- Mehr Sensibilität für den Umgang mit Konflikten, Risiken und Chancen im Projekt.

Dieses Seminar können Sie auch als Inhouse-Training buchen.

Bitte ausfüllen und faxen!

Fax-Nr.: 040 – 840 52 08 20

Ja, ich melde mich an:

3 x 2-Tage Intensiv-Seminar im Raum Hamburg:

Führungskompetenz für Projektleiter

- Seminar 1: 12./13.01.2012, 09./10.02.2012, 08./09.03.2012
- Seminar 2: 27./28.03.2012, 17./18.04.2012, 08./09.05.2012

1. Name / Vorname

Funktion / Position

2. Name / Vorname

Funktion / Position

Firma

Abteilung

Branche

Mitarbeiterzahl: bis 50 bis 100 bis 500 bis 1000 bis 5000 über 5000

Straße / Postfach

PLZ / Ort

Telefon / Telefax

E-Mail

Datum

Unterschrift

Rechnung bitte an:

Abteilung, Name

Bitte senden Sie uns Informationen zu folgenden Themen:

- Verkaufstrainings
- Führungstrainings
- Führungsseminare für Frauen
- Teambildung
- Seminar Kundenorientierung
- Präsentationstraining
- Business-Etikette
- Small-Talk
- Grundlagenkurs Kommunikation und Führung
- Wir interessieren uns für ein firmeninternes Seminar

So melden Sie sich an

 per Telefax: 040 – 840 52 08 20

 per Post:
IndoTec GmbH
Osterbrooksweg 55
22869 Schenefeld

 per E-Mail: office@indotec.de

Teilnahmegebühr

Die Teilnahmegebühr berechnen wir Ihnen vor Seminarbeginn. Unsere Rechnungen sind sofort fällig ohne Abzug.

Rücktrittsgarantie

Bei Stornierung der Anmeldung bis 14 Tage vor dem Seminar erheben wir eine Bearbeitungsgebühr von € 100,- zzgl. Mehrwertsteuer. Danach bzw. bei Nichterscheinen des Teilnehmers wird die Teilnahmegebühr berechnet. Eine Vertretung des gemeldeten Teilnehmers ist selbstverständlich möglich.

Programmänderungen bleiben vorbehalten. Sollte das Seminar nicht durchgeführt werden, falls die erforderliche Mindestteilnehmerzahl nicht erreicht wird, erstatten wir geleistete Zahlungen unverzüglich.

Tagungshotel

Wir übernehmen für Sie die Buchung Ihres Zimmers im Tagungshotel. In der Übernachtungs- und Verpflegungspauschale sind die Kosten für Frühstück und Abendessen sowie Getränke zum Essen enthalten. Kosten auf dem Zimmer und Sonderservices gehen zu Lasten des Seminarteilnehmers.

Über IndoTec

Unser Anliegen ist es, Sie bei Ihren Zielsetzungen zu unterstützen, damit Sie und Ihr Unternehmen noch erfolgreicher werden. Wir begleiten Ihre Veränderungsprozesse mit unseren Kernkompetenzen, wie Seminare, Workshops, Coaching, Consulting und Unternehmenskommunikation, geben Ihnen neue Impulse und schaffen die Basis für eine verbesserte Zusammenarbeit mit Ihrem Team und Ihren Kunden. Wir betrachten Unternehmen ganzheitlich und fördern die Entwicklung von Organisationen, Mitarbeitern und Prozessen. Unsere kundenorientierten Leistungen sind auf das jeweilige Unternehmen individuell zugeschnitten. Einzelnen Mitarbeiter von Unternehmen bieten wir auch offene Seminare an. Durch unsere jahrzehntelangen Erfahrungen in Führungspositionen nationaler und multinationaler Unternehmen gewährleisten wir eine anspruchsvolle Weiterbildung.

Datenschutz

Ihre Daten werden nur für die interne Weiterverarbeitung und eigene Werbezwecke von uns unter strikter Einhaltung der Vorschriften des Datenschutzes gespeichert. Wir geben keine Adressen an andere Unternehmen weiter. Wenn Sie die Speicherung Ihrer Daten nicht wünschen, teilen Sie uns dieses bitte per E-Mail mit an: office@indotec.de.